

Протокол №1
заседания комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о
противодействии коррупции руководителями

Тема заседания: «Антикоррупционная деятельность лица»

от « 04» сентября 2021 года

Присутствовало: 5 человек.

Отсутствовало: 0 человек.

Повестка заседания:

1. Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции.
2. Об утверждении Плана работы комиссии на 2021-2022 учебный год.

Ход заседания:

1. По первому вопросу слушали председателя комиссии Расулову Э.Г., которая ознакомила присутствующих с составом комиссии по противодействию коррупции. В состав комиссии вошли:

- Расулова Э.Г. председатель комиссии;

Члены комиссии:

- Борисова М.А. – заместитель директора по ВР;
- Шавалиева Д.М. – заместитель директора по УР;
- Сibaгатуллина Ч.К. – заместитель директора по УР
- Мосунова Т.К. – председатель профкома;

2. По второму вопросу слушали заместителя директора Сibaгатуллину Ч.К., которая вынесла на утверждение План работы комиссии на 2021-2022 учебный год.

Решение:

1. Утвердить состав комиссии по противодействию коррупции.
2. Утвердить План работы комиссии по противодействию коррупции на 2021-2022 учебный год.
3. Обеспечить контроль над исполнением плана работы лица по противодействию коррупции на 2021-2022 учебный год.

Протокол №2

заседания комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции руководителями

от 31 января 2022 года.

Присутствовало: 5 человек.

Расулова Э.Г. председатель комиссии;

Члены комиссии:

Борисова М.А. – заместитель директора по ВР;

Шавалиева Д.М. – заместитель директора по УР;

Сибэгатуллина Ч.К. – заместитель директора по УР

Гарифуллина Е.М. – председатель профкома;

Отсутствовало: 0 человек.

Повестка заседания:

1. Рассмотрение уведомлений сотрудников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Основание проведения заседания:

В Комиссию по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции поступили уведомления сотрудников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В ходе проведения комиссии были рассмотрены:

- уведомления от сотрудников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

По каждому уведомлению проведены проверки. В ходе проверки изучены документы: трудовые книжки, приказы о приеме на работу, дипломы об образовании, справки об отсутствии судимости, должностные инструкции,

трудовые договоры, графики работы, табеля учета рабочего времени, приказы по начислению заработной платы.

Решение:

1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей сотрудниками, в отношении родственников конфликт интересов на момент проверки не усматривается.

Руководителю образовательной организации рекомендовано:

- осуществлять контроль за добросовестным исполнением должностных обязанностей работниками-родственниками;
- в случае возникновения ситуации конфликта интересов принять необходимые меры по его урегулированию.